

Autoras

Ana Paula Arbache, fundadora do HubMulher, é mãe de Fernando (19), Isabela (17) e Anna Maria (12). Casada há 25 anos com Fernando. Junto com eles moram Batman e Maggie, os gatinhos da família. Ana é pós-doutora em Educação pela PUC/SP, Doutora em Educação pela PUC-SP e Mestre em Educação pela UFRJ.



Certificada pelo Massachusetts Institute of Technology/MIT – Challenges of Leadership in Teams (2015), Leading Innovative Teams (2018). Docente dos cursos de MBA/Fundação Getúlio Vargas. Orientadora e avaliadora de trabalhos de pós-graduação. Sócia Diretora da Arbache Innovations, responsável pelas ações de Gestão de Pessoas, Liderança, Governança Corporativa, Sustentabilidade Ética, Social e Ambiental, e Elaboração e Aplicação Jogos de Negócios. Pesquisadora e autora das obras: *A Educação de Jovens e Adultos Numa Perspectiva Multicultural Crítica* (2001); *Projetos Sustentáveis Estudos e Práticas Brasileiras* (2010); *Projetos Sustentáveis: Estudos e Práticas Brasileiras II* (2011); *Sustentabilidade Empresarial no Brasil: Cenários e Projetos* (2012); *A crise e o impacto na carreira* (2015); *O RH Transformando a Gestão – Org.* (2018). Certificada em Coaching e Mentoring de Carreira para Executivos. Curadora da página Mundo Melhor de Empoderamento Feminino da Arbache Innovations e fundadora do coletivo HubMulher. Palestrante em encontros nacionais e internacionais.



Denise Silva é casada com Alexandre há 8 anos, mãe de Isaac com 1 ano. Residem em Jundiaí-SP, mas são naturais de Araraquara-SP. Denise é Bacharel em Psicologia, pós-graduada em Desenvolvimento Humano de Gestores pela Fundação Getúlio Vargas. Desde a universidade, trabalha com transformação pessoal e desenvolvimento organizacional, vivenciando projetos vinculados à Gestão da

Inovação e Gestão de Pessoas. Especializou-se em Coach & Mentor Pessoal e Executivo pelo sistema internacional ISOR onde, desde então, ajuda as pessoas a evoluir nas suas potencialidades, ampliando as suas competências com objetividade, positividade, eficiência e magnitude de novas performances. E, desde a maternidade, atua como consultora em gestão de pessoas, desenvolvendo trabalhos como especialista de seleção e desenvolvimento organizacional.



Edna Rodrigues Bedani é casada com Evandro e mãe do Caio (21 anos). Residem em São Caetano do Sul. Edna é Psicóloga, Mestra em Administração, com especialização em Gestão Estratégica de Pessoas e Formação em Coaching pela ICI e em Neurocoaching. Atualmente

está como Gerente Geral de Ensino em um Cancer Center e Diretora Executiva de Conhecimento e Aprendizagem da ABRH-SP (Associação Brasileira de Recursos Humanos). Atua também

como Coach, Mentora, Palestrante e Professora em cursos de MBA , Pós-MBA e Pós-Graduação em disciplinas da área de Liderança e Gestão Estratégica de Pessoas, Comportamento Organizacional, Carreira , Sucessão e Desenvolvimento de Pessoas. Possui ampla experiência na área de Recursos Humanos, com mais de 25 anos de atuação dos quais 10 anos em posição Executiva, carreira desenvolvida atuando com: Atração e Retenção de Pessoas, Educação Corporativa, Gestão Estratégica de Recursos Humanos, Liderança, Carreira e Sucessão, Coach e formação de adultos. Participou do Prêmio *Top Of Mind*, sendo indicada entre os 05 profissionais de Gestão de Pessoas mais lembrados do Brasil; também indicada entre os profissionais de RH mais admirados do Brasil, já tendo sido eleita entre os 15 profissionais de RH mais respeitados do país.

Edna Vasselo Goldoni é mãe, esposa, empresária, Presidente do Instituto Vasselo Goldoni, aliada da ONU Mulheres Brasil – WEPS. Condecorada Embaixadora da Divine Académie Française des Arts Lettres. Representou o Brasil no Congresso da ONU 2016. Indicada 10 vezes consecutivas ao Prêmio *Top of Mind* – Editora Fênix na categoria *Profissional de Vendas*, sendo vencedora do prêmio em 3 edições. Integrou o Comitê Conalife 2016 e 2017, e Conarh 2018.



Giszele Silva é Professora Universitária há mais de 20 anos. Mãe do Pedro e casada com o André, que também é Professor Universitário e Diretor Acadêmico. Concluiu o seu mestrado em Administração pela Universidade Católica de São Paulo – PUC em 2005 e tem verdadeira paixão pelos ambientes acadêmico e



empresarial. Atuou na área de Gestão de Pessoas da PRODESP, Hotelaria e como líder de equipe acadêmica. Desde 2007, atua como docente e conteudista de EAD na Universidade Nove de Julho – UNINOVE, lecionando nos cursos de Graduação e Pós-Graduação. Atualmente, está envolvida na realização do seu grande sonho que consiste na

criação de uma organização não-governamental direcionada ao apoio e fortalecimento de mães em situação de rua.



Júnia Braga é graduada em Comunicação Social com bacharelado em Jornalismo pela Universidade Presbiteriana Mackenzie. Desde sua graduação, trabalhou como consultora de comunicação para pequenas, médias e grandes empresas multinacionais. Com pós-graduação em Gestão de Comuni-

cação e Marketing pela ECA-USP, especializou-se no tema “Gestão de Reputação”, tornando-se, como consequência, palestrante nacional na área e professora da Escola Aberta do

Terceiro Setor. Desde setembro de 2016, é CEO & Founder da JB Press House, agência que presta serviços de comunicação com foco em gestão reputacional para organizações de médio a grande porte.

Marcia Batista tem 40 anos, é formada em Psicologia, Pós-graduada em Gestão de Recursos Humanos e Coach pelo ICC – International Coaching Community. Ao longo de 15 anos, construiu uma carreira sólida em RH no Brasil, América Latina e Europa. Lidera projetos de gestão da mudança, planos de sucessão e programas de retenção de talentos, gestão de performance, gestão por competências, *assessment* e *coaching*. É autora do livro “85 ideias que você não sabe para mudar sua vida”, lançado em agosto de 2017 pela Editora Laços. Também é autora do e-book “Carreira feminina em tempo de empregabilidade 4.0: estudos e casos”, lançado em novembro de 2017. Marcia tem paixão por escrever, viajar, adora aprender idiomas e ama cinema.





Maria Emília de Lima Leme, com carreira de mais de 28 anos em Recursos Humanos, foi responsável por implantações, startups e desenvolvimento de projetos em diferentes culturas e países. Atuou em empresas nacionais e internacionais como: IBM (México), IDC, Ericsson, Suzano Papel e Celulose, Itaú,

Saint-Gobain e Instituto CRF. Suportada pela experiência e formação como Pedagoga, pós-graduada em Gestão Empresarial, e com MBA Executivo Internacional, acrescida da formação em Coaching e com diferentes especializações, decidiu criar a “MELL Coaching & Desenvolvimento” que tem como lema “Impulsionando Pessoas”, onde atua em Recolocação Profissional como Job Hunter.



Maria Paula Novakoski Perides é casada com Marcos e mãe do Eric (22), do André (20) e do Chico (um beagle de 14 anos). Bacharel em Física pela USP, atuou desde o início de sua carreira no desenvolvimento de projetos na área de TI. Trabalhou durante mais de 20 anos em empresas de grande porte,

atuando na prática de Gerenciamento de Projetos, Portifólios e Pessoas. Por acreditar que sem pessoas engajadas e motivadas não há mudança bem-sucedida, especializou-se em Gestão de

Mudanças, com foco no lado humano dos projetos transformação. Atualmente, é consultora associada da Capital Executivo Consultoria em Gestão, além de ministrar treinamentos e palestras. Em 2019 resolveu que era hora de se reinventar e iniciou o mestrado acadêmico em Gestão de Pessoas na USP. É certificada em Gestão de Mudanças, em Gerenciamento de Projetos e pós-graduada em Gestão Estratégica de TI pela FGV.

Mila Codato é apaixonada por comportamento e cultura e foi na Consultoria de Imagem que encontrou uma maneira de unir sua sensibilidade visual à possibilidade de auxiliar pessoas em sua comunicação interpessoal. Concluiu o segundo grau com ênfase em artes no Haarlemmermeer Lyceum na Holanda e formou-se em Comunicação Visual pela Universidade Mackenzie em 2002. Como designer, dedicou-se a projetos de branding e comunicação interna de grandes empresas, como Mercedes-Benz, Audi, Unilever e Melhoramentos. Especializou-se Consultora de Imagem Pessoal, Corporativa e Styling com Ilana Berenholc, em 2006. Desde 2011 já for-



mou centenas de profissionais em Análise Cromática no método de Ilana. Ajudou a fundar a Associação Internacional de Consultoria de Imagem (AICI) no país, sendo Embaixadora da Instituição no Brasil em 2008 e Vice-Presidente de Comunicação entre 2009 e 2011. A beleza autêntica, bem-estar e quebra de padrões opressores são alicerces do seu trabalho. Criou, em 2013, um dos primeiros workshops de estilo em grupo do país, promovendo a sororidade entre mulheres. Em 2018, participou

do programa *Bem-Estar*, da Rede Globo, quando o tema “Apropriação do corpo com medidas reais” foi tratado pela primeira vez em rede nacional. Trabalha na formação de equipes de empresas de diferentes segmentos e portes. Em 2019, seu projeto de reformulação do *dress code* na SulAmérica ficou em segundo lugar no Prêmio de Inovação em Seguros CNSeg2019 dentre 150 projetos. Foi Professora Convidada na FAAP e FGV, e desde 2020 dá aulas na Belas Artes. No HubMulher é uma das idealizadoras do Look Sucesso.

Patrícia Corrêa Balan Abdalla. Engenheira mecânica com foco na inovação e liderança feminina, atualmente ocupa a função de gerente de desenvolvimento de negócios regionais em uma empresa multinacional. Sua trajetória profissional come-



çou como Engenheira de Aplicações para a América Latina, em 2006. Ao longo dos anos, ocupou cargos de responsabilidade crescente, incluindo o de Engenheira de Desenvolvimento de Produto, onde atuou diretamente na implementação do processo de montagem de novas linhas produtos, coordenando projetos e gerenciando produtos para a América La-

tina. Integrou equipes de criação de projetos gerais, desde a implementação de novas linhas de produtos até o desenvolvimento de estratégias de crescimento, em parceria com equipes de vendas regionais. Como Gerente de Marketing Global, entendeu que empresas globais não são somente negócios: existem efeitos culturais, sociais, políticos e econômicos vinculados. Quando empresas criam produtos e buscam novos mercados vão muito

além de entregar seus itens para os consumidores e impactam, também, na criação de riquezas e no dia a dia dos indivíduos. Sua rotina, nessa posição, trouxe um aprendizado enriquecedor, pois a multinacionalização minimiza diferenças. Sua carreira é movida pelo desejo de causar impacto no mercado em que atua e construir relacionamentos de valor com as pessoas ao seu redor.

Patrícia Galante de Sá é 50+, divorciada e nunca sentiu vontade de ser mãe. Fez carreira tanto na área corporativa quanto acadêmica. Especialista em Comunicação, Branding e Sustentabilidade, ocupou cargos executivos em agências e empresas como Sheraton, Caesar Park, LATAM, Louis Vuitton e Thymus Branding, onde gerenciou as contas de Natura, Disney, Tilibra, Monsanto e Mogiana, além de comandar a área de novos negócios. Há alguns anos, atua com sua consultoria RegeNarrativa nas áreas de



Reputação Corporativa, Sustentabilidade e Inovação, tendo atendido clientes empresariais e no 3.º Setor (Henkel, HSBC, LG, Brazcubas Educação, CDI, Amcham, WTC e diversas cooperativas). Atua como Consultora Associada do GroupCaliber, startup dinamarquesa de analytics de reputação e marca, desde sua chegada ao Brasil, em 2018. É graduada em Relações Públicas pela FACHA/RJ, Mestra em Administração pela FGV-EBAPE, Pós-Graduada em Economics for Transition pelo Schumacher College/Inglaterra, e formada em Gestão de Crises pela Tavlin Training/Paris. Bastante ligada ao voluntariado, integra

a Rede de Educadores da Plataforma Liderança Sustentável, a Abraps e o HubMulher. Professora Convidada dos MBAs da FGV, BSP/Laureate, Ibmecc e UFRJ, é autora dos livros *Gestão de Serviços e Marketing Interno* (2006), *Comunicação Integrada de Marketing* (2010) e *Comunicação, Planejamento e Convergência de Mídias* (2017), e provedora de conteúdo de várias plataformas de mídia digital.



Rosária de Fátima Segger Macri Russo, casada com Renato Russo, mãe da Daniela e do Marco. Iniciou seus estudos no Curso de Tecnologia em Processamento de Dados, trabalhou mais de 25 no desenvolvimento de software na PRODESP, na MINTER e no Banco Itaú BBA. Fez MBA, tirou certificação em Gestão de Projetos, fez também

Mestrado e Doutorado na FEA/USP. Atualmente é professora e pesquisadora na Pós-graduação *Strictu Sensu* em Gestão de Projetos e no curso de Tecnologia em Gestão de RH. Deu aulas na pós-graduação na FIA e FDC. Presta consultorias e assessorias em Gestão de Projetos. Também é pesquisadora em Tomada de Decisão no Grupo Decide, na USP. Publicou vários artigos científicos em publicações brasileiras e internacionais. Faz trabalho de voluntariado no PMI e no Amor em Mechas.

Ruth Duarte Menegatti há quase vinte anos constrói sua trajetória profissional. Se formou em Direito, iniciou sua carreira como Promotora de Justiça, no estado de Goiás, e desde 2007 atua como Juíza de Direito na Comarca de Adamantina/SP, além de ocupar a diretoria do mesmo Fórum. Ser



juíza, esposa e mãe é uma jornada que requer muita disciplina, planejamento, força de execução, persistência e dedicação. Ruth busca no esporte todos os pilares que dão sustentação para completar sua rotina diária com sucesso. Para ela ser mãe de dois meninos, exige doçura, firmeza e capacidade de amor incondicional; ser esposa é saber somar nas diferenças sem perder a essência individual; e, ser juíza vai muito além de julgar casos: impõe uma leitura ampliada da realidade social para que a pena aplicada possa concretamente se tornar uma medida preventiva. Assim, ela garante sua atuação com estudo permanente no Brasil e no exterior, e cria pontes por meio de projetos educacionais na área social. Sua preocupação é proporcionar ações concretas de mudanças para transformar as relações de desigualdade em relações mais igualitárias como menos punição. Não mede esforços para apadrinhar, criar, participar e operacionalizar empreendimentos de transformação cognitiva. Com um fôlego físico e emocional invejável, ela transcende o tempo transforma o dia a dia em oficina laboral de projetos socioeducacionais.



Sara Santos tem 24 anos e atualmente trabalha como consultora de Strategy & Corporate Finance, na PwC Portugal. Licenciada em Economia e com mestrado em Finanças, criou e geriu uma júnior empresa; estagiou em duas grandes empresas portuguesas; trabalhou numa startup alemã (após ter estudado durante 4 meses na Alemanha); foi CEO por um mês da Adecco Portugal, tendo chegado ao top 10 do programa, com 200.000 candidatos; e, fez um Programa de Verão em Shanghai, na China. Nos tempos livres, gosta de escrever, de fotografia de natureza, de cinema e de ler um bom livro que a ensine algo novo.



Tania Milleane é graduada em Psicologia, possui MBA em Gestão Estratégica de Pessoas pela FGV e atualmente cursa MBA Internacional em Gestão e Liderança na Escola de Negócios Saint Paul. Carreira consolidada na área de Gestão de Pessoas em empresas de médio e grande porte, tanto nacionais como internacionais, desenvolvendo projetos nos diversos subsistemas e, principalmente, voltados para o desenvolvimento humano e organizacional. Tania é uma profissional apaixonada pela área de Gestão de Pessoas e suas interfaces com as tecnologias para o RH do século XXI. Buscando a melhoria contínua, especializou-se em Change Management, Coaching Integrado

pelo ICI, Design Thinking, People Analytics e analista DISC. Vivência como professora de Graduação para Cursos de RH e Coach.

Tatiana Rosa Cirio é graduada em Administração pela Universidade Federal de Santa Catarina, passando pela The George Washington University, School of Business dos Estados Unidos. Realizou também o MBA Executivo em Gestão de Recursos Humanos pela Fundação Getúlio Vargas. Grande parte da sua carreira foi construída na gigante Ambev e, nos últimos anos, assumiu como líder da área de Recursos Humanos na Sinqia, empresa de tecnologia brasileira de alto crescimento. Em 2019, fundou o “Me Promove Aí!”, canal do YouTube que tem como objetivo fomentar assuntos e auxiliar pessoas nos temas de RH e carreira profissional.





Yumiko Watanabe é formada em Administração de Empresas e MBA Executivo em Economia e Gestão de RH pela Fundação Getúlio Vargas, São Paulo, Brasil. Com um diploma em Design Thinking and Management 3.0, tem como objetivo criar uma nova geração de inovadores para mudar o status quo, oferecer soluções com um

valor real para as pessoas, organizações e a sociedade em geral. Sólida experiência em criação de uma empresa, com foco especial na estruturação de RH, por exemplo: folha de pagamento, benefícios, remuneração, aprendizado, sindicatos, recrutamento, admissão e demissão para avaliação de desempenho. Yumiko tem como principal desafio transformar o RH em uma empresa de pessoas estratégicas através da cultura de feedback, engajamento, colaboração, transformação e inovação.